

<p><b>Il terzo anno del percorso FIT- percorso annuale è volto a verificare le competenze professionali del docente, osservate nell'azione didattica (in classe), nelle attività ad essa preordinate e strumentali e nell'ambito delle dinamiche organizzative della scuola.</b></p>	
<p><b>Supplenza annuali</b></p>	<p>I docenti impegnati nel percorso svolgono supplenze su posti vacanti e disponibili con contratto che prevede le stesse condizioni normative ed economiche del contratto di supplenza annuale.</p>
<p><b>Progetto di ricerca-azione</b></p>	<p>Il progetto è predisposto in relazione a: analisi dei bisogni del contesto scolastico; individuazione degli obiettivi e dei risultati di apprendimento; pianificazione delle attività, dell'ambiente di apprendimento, della gestione del gruppo, delle scelte didattiche e degli; realizzazione dell'attività progettata; osservazione delle azioni e individuazione degli strumenti per monitorare in itinere e alla fine del processo di apprendimento; documentazione e riflessione professionale sul percorso e sulla valutazione dei risultati.</p> <p>Il progetto deve essere coerente al PTOF e al curriculum di istituto ed è proposto dal docente e dal tutor al DS.</p>
<p><b>Verifiche in itinere</b></p>	<p>Le verifiche in itinere consistono in attività di osservazione in classe a cura del tutor; tali attività sono oggetto di progettazione preventiva, successivo confronto e rielaborazione con il tutor e di specifica relazione da parte del docente.</p>
<p><b>Portfolio professionale</b></p>	<p>Il docente predispose un portfolio professionale, in formato digitale, che dovrà contenere: il curriculum formativo e professionale; il bilancio delle competenze, da redigersi all'inizio e al termine del percorso; la progettazione didattica, le attività didattiche svolte, le azioni di verifica intraprese; il progetto di ricerca-azione; il piano di sviluppo professionale.</p>
<p><b>Valutazione finale</b></p>	<p>L'esame di valutazione finale consiste in un colloquio sulle attività svolte. A tal fine, la Commissione si avvale della documentazione contenuta nel portfolio professionale, trasmesso dal dirigente scolastico alla stessa almeno cinque giorni prima della data fissata per il colloquio. Per essere ammessi alla valutazione finale, gli aspiranti docenti devono aver svolto: 180 giorni di servizio (<i>effettivamente prestato</i>), dei quali almeno 120 di attività didattica; il progetto di ricerca-azione.</p>
<p><b>Tutor</b></p>	<p>Il docente ammesso al percorso annuale è affiancato dal solo tutor scolastico. In attesa dell'apposito DM, si applica l'articolo 12 del DM 850/2015.</p>

**Commissione**

La commissione per la valutazione finale, per i docenti che svolgono soltanto il percorso annuale FIT, è la medesima di quella indicata dal D.lgs. 297/94, come modificata dalla legge 107/2015. Tale commissione coincide in pratica con il Comitato per la Valutazione dei docenti. Il DS può integrarla con professori universitari o ricercatori che abbiano svolto attività nei TFA o PAS.